

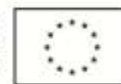


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Łódzkie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

REGULAMIN PROJEKTU

„Pracownik na miarę Europy 2020”

I. Postanowienia ogólne

§ 1 Informacje o projekcie

1. Niniejszy Regulamin określa zasady organizacji i udziału w projekcie „Pracownik na miarę Europy 2020” realizowanego przez LLOYD WOODLEY English Language Centre Centrum Języka Angielskiego z siedzibą w Łodzi, przy ulicy Narutowicza 86.

2. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przez budżet państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie: 9.3 Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych.

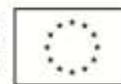
3. Projekt realizowany jest w okresie od 01.09.2012-31.08.2014.

4. Celem głównym Projektu jest wzmocnienie potencjału 240 osób dorosłych w wieku 45+, w tym co najmniej 32 osób 50+ poprzez uzupełnienie i formalne potwierdzenie posiadanych kwalifikacji ogólnych .

Cele szczegółowe Projektu to:

- zwiększenie wiedzy i kwalifikacji 240 osób 45+ , w tym co najmniej 32 osób 50 + w zakresie znajomości j. angielskiego;
- zwiększenie wiedzy i kwalifikacji 120 osób dorosłych w wieku 45+w tym co najmniej 16 osób 50 + w zakresie znajomości ICT;
- zwiększenie liczby osób dorosłych w wieku 45+ posiadających dokument potwierdzający kwalifikacje ogólne z j. angielskiego;
- zwiększenie liczby osób dorosłych w wieku 45+ posiadających dokument potwierdzający kwalifikacje zawodowe z zakresu ICT;





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

- zwiększenie poczucia własnej wartości i wzmocnienie pozycji na rynku pracy u 240 osób 45+.

5. Oferowane formy wsparcia w ramach projektu: szkolenia realizowane są dla Beneficjentów Ostatecznych, wybranych zgodnie z zasadami opisanymi w Regulaminie Rekrutacji.

6. Udział w oferowanych formach wsparcia realizowanych w ramach projektu jest bezpłatny.

7. Przypadający na jednego uczestnika koszt udziału w projekcie w wysokości do 3 032,05 zł (słownie: trzy tysiące trzydzieści dwa złote05/100)) pokrywany jest w całości ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.

8. W projekcie planowany jest udział 240 uczestników, które są dorosłymi osobami pracującymi, wykonującymi pracę na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej i z własnej inicjatywy są zainteresowane podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności poza miejscem i godzinami pracy.

9. Uczestnikami projektu są mieszkańcy województwa łódzkiego.

10. Wszystkie informacje, dokumenty i formularze dotyczące realizacji projektu dostępne będą na stronie internetowej <http://www.lloydwoodley.pl/> oraz w Biurze Projektu.

11. Ogólny nadzór nad realizacją projektu należy do kompetencji Kordynator Projektu natomiast rozstrzyganie spraw, które nie są uregulowane niniejszym Regulaminem, należy do Dyrektora Beneficjenta.

§ 2 Definicje

Projekt – przedsięwzięcie realizowane w ramach Działania 9.3 Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych „Pracownik na miarę Europy 2020” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wyłoniony w drodze konkursu zamkniętego nr POKL/I/9.3/11 w oparciu o wnioski o dofinansowanie realizacji projektu złożony w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Łódzkiego.

Beneficjent – podmiot realizujący projekt (Realizator Projektu) finansowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie decyzji lub umowy o dofinansowanie projektu (LLOYD WOODLEY English Language Centre Centrum Języka Angielskiego reprezentowane przez Dyrektora).

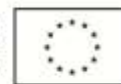




KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

Projekt pn.: „Pracownik na miarę Europy 2020” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Beneficjenci Ostateczni (grupa docelowa, uczestnicy projektu) – osoby bezpośrednio korzystające ze wsparcia w ramach projektu, wyłonione zgodnie zapisami dokumentów programowych oraz opisem grupy docelowej zawartym we wniosku aplikacyjnym.

Dane osobowe - dane osobowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.), dotyczące uczestników projektu, które muszą być przetwarzane przez Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą oraz Beneficjenta.

Przetwarzanie danych osobowych - oznacza to jakiegokolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, opracowywanie, zmienianie, udostępnianie i usuwanie, w zakresie niezbędnym do prowadzenia sprawozdawczości, monitoringu i ewaluacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Biuro Projektu – LLOYD WOODLEY English Language Centre Centrum Języka Angielskiego

tel.042 678 14 66, www.lloydwoodley.pl, e-mail: efs@woodley.pl

II. Zasady organizacji oraz uczestnictwa w projekcie

§ 4 Warunki wykluczające występowanie pomocy publicznej

1. Zgodnie z „Zasadami udzielania pomocy publicznej w ramach POKL” pomoc publiczna na szkolenie organizowane w ramach projektu nie występuje, gdy:

- a) organizowany nabór uczestników do projektu ma charakter jawny i otwarty,
- b) pracująca osoba dorosła z własnej inicjatywy zgłasza chęć podwyższania kwalifikacji zawodowych poza godzinami pracy oraz szkolenia odbywać się będą poza ich miejscem zatrudnienia, wymóg dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej,
- c) wszystkie podmioty biorące udział w realizacji projektu są niezależne od pracodawcy uczestnika szkolenia,
- d) pracownicy zatrudnieni w jednym zakładzie pracy/u jednego pracodawcy pracy nie mogą stanowić więcej niż 20% uczestników szkolenia realizowanego w ramach projektu.

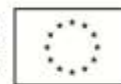




KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

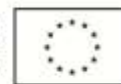
§ 5 Opis planowanych działań

1. W ramach projektu przewidziano realizację szkoleń z języka angielskiego poprzez wykorzystanie optymalnych form metodycznych oraz szkoleń z zakresu ICT (obsługi komputera). Szkolenia językowe realizowane będą dla 20 dwunastoosobowych grup. Szkolenia z zakresu ICT zrealizowane zostaną dla dziesięciu 12- osobowych grup.
2. Szkolenia realizowane będą zgodnie z aktualnym harmonogramem Projektu. Planowane rozpoczęcie szkolenia przewidziane zostało od października 2012 r.- 1. edycja i października 2013 – 2.edycja.
3. Do szkolenia zrekrutowanych zostanie 240 Beneficjentów Ostatecznych,(po 120 na każdą edycję) w ramach terminu i procedury określonej w Regulaminie Rekrutacji.
4. Szkolenie z języka angielskiego prowadzone będzie w godzinach popołudniowych, w cyklu 2 spotkania w tygodniu po 2 godziny lekcyjne (w sumie 128 godz.). Ponadto szkolenie z ICT obejmuje 20 godz. zajęć.
5. Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów szkoleniowych, który stanie się ich własnością po ukończeniu projektu.
6. Szkolenie będzie prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę, legitymującą się odpowiednimi uprawnieniami i doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń w zakresie wskazanej tematyki.
7. Szkolenie będzie prowadzone zgodnie z rozkładem zajęć, w miejscu wskazanym przez Beneficjenta.
8. Projekt nie przewiduje refundacji kosztów dojazdu na szkolenie.

§ 6 Obowiązki Beneficjentów Ostatecznych

1. Przed przystąpieniem do udziału w zajęciach, każdy z uczestników jest zobowiązany do podpisania „Umowy uczestnictwa w projekcie“.
2. Uczestnik projektu zobowiązany jest do regularnego uczęszczania na zajęcia realizowane w ramach szkolenia przewidzianego w Projekcie.
3. Uczestnik projektu zobowiązany jest do uczestnictwa w wymiarze co najmniej 80% (102 h) liczby godzin lekcyjnych przewidzianych w ramach szkolenia z języka angielskiego oraz co najmniej 80% (16h) liczby godzin lekcyjnych przewidzianych w ramach szkolenia z ICT.





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

Obecność na zajęciach potwierdzana jest każdorazowo osobistym podpisem na liście obecności.

4. Realizator dopuszcza nieusprawiedliwione nieobecności uczestników projektu w maksymalnym wymiarze 26 godzin lekcyjnych w ramach zajęć z j. angielskiego i 4 godz. z zakresu ICT. Pozostałe nieobecności powinny być usprawiedliwione przez uczestnika projektu poprzez złożenie oświadczenia na piśmie lub okazanie stosownego dokumentu uzasadniającego nieobecność.

5. Przekroczenie dozwolonego limitu nieobecności usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych, wynoszącego odpowiednio dla szkoleń z języka angielskiego 40% (51 h) oraz dla szkoleń ze ICT 40% (8h) liczby godzin lekcyjnych przewidzianych w projekcie, powoduje wykluczenie osoby z projektu. W tej sytuacji, jest ona zobowiązana do wniesienia opłaty stanowiącej koszt przypadający na jednego uczestnika we wniosku o dofinansowanie, o której mowa w §1 pkt 7.

6. Każdy uczestnik projektu zobligowany jest przystąpić do testów sprawdzających wiedzę.

7. Warunkiem ukończenia projektu i uzyskania certyfikatu potwierdzającego podwyższenie kwalifikacji jest wymagana frekwencja oraz uzyskanie pozytywnego wyniku na końcowych sprawdzianach wiedzy.

8. Uczestnicy zobowiązani są do wypełniania ankiet ewaluacyjnych w trakcie trwania Projektu, jak i po jego zakończeniu.

9. Uczestnicy zobowiązani są do udzielania wszelkich informacji dotyczących rezultatów ich uczestnictwa w projekcie oraz mających na celu monitoring ich udziału w projekcie i ocenę skuteczności działań podjętych w ramach projektu.

10. Uczestnicy są zobowiązani do informowania Realizatora projektu o ewentualnych zmianach istotnych danych osobowych np. zmiana nazwiska, zmiana dowodu osobistego, numeru telefonu, adresu zamieszkania.

§ 7 Rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnik, który został zakwalifikowany, może zrezygnować z udziału w Projekcie przed wyznaczonym terminem rozpoczęcia szkolenia, informując o tym Realizatora, a jego miejsce zajmuje osoba wg kolejności na liście rezerwowej.

2. W przypadku rezygnacji uczestnika w projekcie w trakcie szkolenia lub egzaminu, zobowiązany jest on do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczynę rezygnacji z projektu pn.: „Pracownik na miarę Europy 2020” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



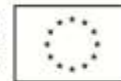


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Łódzkie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UDA-POKL.09.03.00-10-035/11 *Pracownik na miarę Europy 2020*

3. W sytuacji, gdy przyczyną rezygnacji jest zdarzenie losowe, uczestnik projektu zobowiązany jest dołączyć do oświadczenia potwierdzającą ten fakt dokumentację.
4. W przypadku, gdy przyczyną rezygnacji ze szkolenia lub egzaminu jest inna niż zdarzenie losowe lub dokumentacja potwierdzająca to zdarzenie nie zostanie zaakceptowana przez Beneficjenta, uczestnik zobowiązany jest do wniesienia opłaty stanowiącej koszt przypadający na jednego uczestnika we wniosku o dofinansowanie, o której mowa w §1 pkt 7.
5. W przypadku rezygnacji lub wykluczenia osoby z udziału w projekcie jest zobowiązana do zwrotu materiałów szkoleniowych.

§ 8 Postanowienia końcowe

1. Podanie na etapie rekrutacji albo udziału w projekcie nieprawdziwych danych wymaganych niniejszym Regulaminem lub Regulaminem Rekrutacji, w szczególności uniemożliwiających właściwą ocenę przez Beneficjenta kwalifikowalności uczestnika do objęcia wsparciem w ramach projektu, skutkują wykluczeniem tej osoby z dalszego udziału w projekcie.
2. W przypadku, gdy podanie nieprawdziwych danych, skutkować będzie nieuprawnionym udzieleniem wsparcia, narażającym Beneficjenta na straty finansowe, osoba, która dopuściła się podania nieprawdziwych informacji, zobowiązana będzie do pokrycia strat z tego wynikających.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu Projektu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji projektu lub dokumentów programowych. Aktualna treść Regulaminu dostępna jest w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Beneficjenta.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, a dotyczących kwestii związanych z udziałem uczestników w projekcie jak i Realizatora Projektu obowiązuje „Umowa uczestnictwa w projekcie“ podpisywana przed rozpoczęciem szkolenia.
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności kodeksu cywilnego i ustawy o ochronie danych osobowych.

